

prosecuzione del finanziamento e il raggiungimento degli obiettivi per l'intero periodo programmatico, che rappresenta un'occasione insostituibile e preziosa per provare a colmare, almeno in parte, il divario sociale e lavorativo in Campania, puntando ad innalzare i livelli di occupabilità e di occupazione, a rafforzare le competenze e a qualificare il lavoro nella stessa regione.

RITENUTO, PERTANTO

- a) Necessario rispondere alla persistente crisi del settore di interesse dell'Azienda, che negli ultimi anni ha investito anche elementi di eccellenza, tenendo in debito conto anche quelle specificità territoriali in cui i lavoratori fuoriusciti dai cicli produttivi senza nuove opportunità occupazionali necessitano di specifici percorsi di riqualificazione e di reinserimento.
- b) Che in questo quadro, oltre a porre freno alle situazioni conclamate di crisi, è importante favorire anche un processo di transizione verso i nuovi mercati e verso le nuove competenze, in particolare quelle digitali e orientate alla sostenibilità ambientale, in linea con quanto sta avvenendo a livello globale e con le misure indicate dall'Unione Europea e dal PNRR, per consentire alla Regione Campania anche un salto di qualità rispetto ai nuovi mercati emergenti e per determinare un nuovo e più solido modello di sviluppo.
- c) In tale prospettiva, necessario favorire rapporti di collaborazione tra l'Agenzia formativa e l'Azienda nell'ambito di specifiche filiere economico-produttive, tese a produrre un'offerta formativa e di placement nell'ambito del Piano Attuativo Regionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori, atte a garantire un maggior allineamento tra competenza disponibili, esigenze del mercato, domanda e offerta di lavoro.

Tutto quanto sopra visto, ritenuto e considerato, tra le Parti si stipula il presente accordo.

1. Con il presente accordo tra le Parti si instaura un rapporto di collaborazione tecnico scientifica ed operativa, tesa a produrre un'offerta formativa e/o di placement nell'ambito del Piano Attuativo Regionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori, atte a garantire un maggior allineamento tra competenza disponibili, esigenze del mercato, domanda e offerta di lavoro, nell'ambito delle specifiche filiere economico-produttive di interesse per l'Azienda.
2. La collaborazione tra le Parti si estrinseca nell'individuazione delle priorità formative dettate dalla rilevazione di eventuali nuove figure professionali necessarie all'Azienda, di specifiche competenze dettate dalle esigenze dei nuovi mercati e delle consequenziali esigenze di adeguata preparazione delle persone che compongono l'offerta di lavoro disponibile.
3. Sulla base delle priorità formative individuate, le Parti concorrono alla realizzazione di una adeguata offerta formativa e di placement nell'ambito del Piano Attuativo Regionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori, atte a garantire un maggior allineamento tra competenza disponibili, esigenze del

mercato, domanda e offerta di lavoro, alla rilevazione degli specifici fabbisogni professionali e/o formativi, alla realizzazione di attività di accompagnamento al lavoro e/o di formazione nell'ambito del programma.

4. Nello specifico, l'Agenzia formativa partecipa al raggiungimento degli obiettivi regionali fissati, organizzando percorsi formativi tesi a rispondere alle citate priorità, che vedono il coinvolgimento diretto dell'Azienda e delle sue professionalità, soprattutto nell'ambito della formazione pratica in azienda e/o laboratorio.
5. Il presente Accordo è a titolo non oneroso, non genera alcuna spesa o impegno economico per le Parti, né tantomeno obbliga le stesse oltre gli impegni specificatamente definiti nello stesso. E' esclusa la possibilità per le parti di instaurare rapporti di natura commerciale per la fornitura di servizi di ricerca e selezione del personale a carattere continuativo.
6. Il presente Accordo entra in vigore dalla data di sottoscrizione e ha durata di due anni a far data dalla stessa. Lo stesso può essere rinnovato per analogo periodo su espressa volontà delle Parti, salvo disdetta scritta entro trenta giorni prima della scadenza dello stesso.
7. Ciascuna Parte può recedere anticipatamente dal presente Accordo, previa comunicazione scritta e motivata, da inviarsi con un preavviso di almeno trenta giorni.

Montecorvino Pugliano, li 28 /11/2022

L'Agenzia formativa _____
MESTIERI CAMPANIA
Consorzio di Cooperative Sociali S.C.S.
Via Madonna di Fatima, 21
84129 SALERNO
P. IVA 03416480659

L'Azienda _____
ASSOCIAZIONE PROMOZIONE SOCIALE
LE CIRQUE
Via Sicilia, 18/1
84090 MONTECORVINO PUGLIANO (SA)
Cod. Fisc. 05158800654